THINK GLOBAL
ACT LOCAL

MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD ONDERNEMEN

VERSLAG 2020

Onze visie op MVO:

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen gaat wat ons betreft niet ver genoeg. Maatschappelijk Verbeterend Ondernemen is wat ons betreft het uitgangspunt als we over “MVO” spreken. Het schenken van Fair Trade koffie en het kopen van Fair Wear kleding volstaat niet meer om van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen te spreken. Er is meer nodig om Maatschappelijk Verbeterend te zijn. Dat betekent namelijk dat je een substantiële bijdrage levert om de levenskwaliteit van mensen te verbeteren.
Dat bereiken we onder andere door mensen kansen te bieden. Vooroordelen te laten varen en mensen met open vizier te benaderen. Maar ook door de werkomstandigheden te optimaliseren, communicatie naar een hoger en sympathiekere niveau te brengen, hiërarchie ondergeschikt te maken aan samenwerken en respect en samenwerking op basis van gelijkwaardigheid. Focus op de mogelijkheden van mensen en niet het vizier gericht op de beperkingen.

Stimuleren in plaats van bekritiseren. Het spreekt voor zich dat het omgaan met de planeet op de best mogelijke wijze gebeurt. Dat is geen verdienste maar een vanzelfsprekendheid. Stapje voor stapje naar een duurzamere wijze van omgang met mens en materiaal. Hergebruik, volwaardige recycling, en dus minder afval.

Maatschappelijk verbonden. Inzet voor de omgeving waarin we werken. Bijdragen aan sport, welzijn, cultuur, en relevante goede doelen. Mantelzorgvriendelijk om te zorgen voor een veilige omgeving voor diegene die hulp behoeven of het willen geven. Dat bereiken we door intrinsieke motivatie. Wanneer je snapt wat goed is dan heb je geen les nodig om te zorgen dat dit proces wordt ingezet een aangejaagd. Dan doe je de goede dingen als tweede en zelfs eerste natuur. Bij Manders Totaal willen we een Maatschappelijk Verbeterende Organisatie zijn. Het management heeft dat opgenomen in haar visie op de toekomst en deelt dat met haar stakeholders op ieder niveau.

INHOUDSOPGAVE

1. Vier bedrijven, één Missie
2. Vier bedrijven, één Visie
3. Menselijke waarden
4. SDG doelen
5. Corona en Covid -19

1. Vier bedrijven, één Missie

Manders Totaal is privaat eigendom en opgericht in 1932. Een landelijk en deels Europees opererend bedrijf met hartelijke, eerlijke en hardwerkende mensen waar medewerkers, opdrachtgevers, leveranciers, bewoners en andere gebouwgebruikers centraal staan en respect ervaren. Alle processen dienen mede gericht te zijn op plezier en geluk in plaats van louter geld. We willen een duurzame oplossing bieden voor retail-, nieuwbouw- en onderhoudsvraagstukken door het conserveren en het esthetisch en energetisch opwaarderen van gebouwen en bouwwerken. We doen dit op een eerlijke manier die kansen biedt aan mens, milieu en maatschappij.

Wij denken dat kwaliteit vanuit een sterke intrinsieke behoefte moet ontstaan en niet door een opgelegd verwachtingspatroon. Mensen enthousiast maken voor het einddoel waardoor de weg ernaartoe een gezamenlijk, gewenst en leuk pad is. Een organisatie zonder strakke hiërarchie maar gebruik makend van de persoonlijke kwaliteiten van mensen met de juiste instelling.

2. Vier bedrijven, één Visie

Ons bedrijf Manders Totaal bestaat uit een viertal actieve werkmaatschappijen.

Deze bedrijven zijn succesvol doordat we sterk investeren in klantrelaties en in onze mensen.

We gaan op een eerlijke transparante manier om met opdrachtgevers en medewerkers. Door duidelijk te maken wie wij zijn, wat wij doen, hoe we dat doen en wanneer, is het verwachtingspatroon in overeenstemming met ons eindproduct. We willen onze leidende positie vasthouden door altijd waar te maken wat we beloven.

Manders Totaal Schilderwerken BV

- Schilderwerk voor nieuwbouw en retail.
- Schilderwerk voor special-products, afwijkend in alle opzichten.

Iedereen kan opdrachtgever zijn. We werken Europees, landelijk met de nadruk op het zuiden van Nederland en volgen ook onze opdrachtgevers naar waar de behoefte bestaat. Standplaats Helmond en Venray.

Dit bedrijf richt zich voornamelijk op nieuwbouw, retail en special-products, en is succesvol door de kwalitatief hoge standaard. Zowel inhoudelijke vakkennis van de toe te passen producten en ondergronden, de grote flexibiliteit aan inzet van vakmensen als de creatieve oplossingen van problemen. Wij willen, door een betrouwbare partner te zijn, voor belangrijke en betrouwbare opdrachtgevers mooie werken maken.

Manders Totaal Vastgoedonderhoud BV

- Onderhoud en schilderwerk aan de buitenschil van bestaande bouw.
- Energetische opwaardering van gebouwen.
- Thermische en akoestische isolatie in bestaande bouw.

Voor schilderwerk en spouwmuurisolatie kan iedereen opdrachtgever zijn. Overige werkzaamheden alleen voor professionele opdrachtgevers of in combinatie in een projectaanpak. Standplaats Helmond en Venray.
We werken voornamelijk in het zuidoosten van Nederland maar volgen onze opdrachtgevers naar waar de behoefte bestaat.

Manders Totaal Vastgoedonderhoud BV heeft een sterke positie in het bouwsegment; onderhouds- en verbeteringswerkzaamheden aan de buitenschil van bestaande gebouwen. Door eigen disciplines in huis te hebben zorgen wij voor grote vakkennis, flexibiliteit, kwalitatief hoogwaardig werk en tevreden stakeholders. Veel aandacht voor bewoners met als doel een zeer hoge bewonerstevredenheid en een sterk ontzorgend karakter naar de opdrachtgever toe. Dat maakt dat onze propositie sterk blijft.

CAS Nederland BV

- Totaaloplossingen tegen; wildplakken van posters en stickers en graffiti.
- Hydrofoberen en vochtwerend behandelen van uiteenlopende ondergronden.
- Specialistische reinigingswerk.

Uitsluitend professionele opdrachtgevers. Standplaats Venray. We werken landelijk en in Duitsland, en incidenteel in andere delen van Europa.

CAS Nederland werkt voor professionele opdrachtgevers en levert kwalitatief zeer hoogwaardig werk binnen een vaak zeer korte leveringstijd. Door de grote vakkennis is het bedrijf in staat om lastige uitdagingen aan te gaan en moeilijke werken uit te voeren.

Hurema BV

- Een eerlijke sociale omgeving voor secundair personeel. Eerlijke en marktconforme salarissen, goede secundaire voorwaarden en een veilig pensioen.
- Standplaats Helmond

Dit bedrijf stelt zich ten doel een eerlijke en betrouwbare werkgever te zijn voor mensen die actief zijn in het secundaire proces van onze bedrijven.

Met op maat gemaakte arbeidsovereenkomsten die niet vastzitten aan cao gebonden voorwaarden die geen meerwaarde voor de betrokkenen bieden.

3. Menselijke waarden:

Manders Totaal heeft zich ten doel gesteld Maatschappelijk Verbeterend te Ondernemen. We willen bijdragen aan een duurzame samenleving door in ons bedrijf de mens centraal te stellen. Dat willen we doen door

- Een veilige en gezonde werkomgeving.
- Een prettige werksfeer met oog voor de persoon achter de collega.
- Mogelijkheid om jezelf te zijn, ongeacht afkomst, geloofsovertuiging, en persoonlijke voorkeuren en geaardheid.
- Ruimte tot zelfontplooiing en ontwikkeling.
- De kans om vooroordelen te laten verdwijnen.
- Een tweede kans als je in je huidige werk niet meer kunt functioneren.
- Respect voor milieu en doorlopend zoekend naar de minst belastende oplossing.
- Een bijdrage aan de maatschappij door ondersteuning van relevante doelen.
- Een juiste omgang met onze omgeving.

4. SDG Doelen:

In 2015 hebben de Verenigde Naties een nieuwe mondiale agenda aangenomen die een eind moet maken aan armoede, ongelijkheid en klimaatverandering. De 17 duurzame ontwikkelingsdoelstellingen. Manders Totaal heeft er voor gekozen deze doelen als leidraad te nemen voor haar eigen MVO beleid waarin binnen de bedrijfsvoering doorlopend aan getoetst wordt.

De SDG doelen zijn de zeventien 'Sustainable Development Goals', of Duurzame Ontwikkelingsdoelen, om de wereld tot 'een betere plek te maken in 2030', schrijven de Verenigde Naties in hun voorstel voor deze nieuwe mondiale agenda. Het eerste en belangrijkste doel is het beëindigen van extreme armoede, volgens de VN 'de grootste uitdaging van deze tijd'. Verder zijn er doelen over gezondheid, onderwijs en schoon drinkwater, maar ook doelen over duurzame energie, minder ongelijkheid en het aanpakken van klimaatverandering. Manders Totaal heeft gekozen voor de aanpak van de Verenigde Naties om haar doelstellingen te formuleren en die leidend te laten zijn bij haar eigen bedrijfsvoering.

De acht milleniumdoelen

De VN bedachten in 2000 voor het eerst ontwikkelingsdoelen voor de hele wereld: de acht millenniumdoelen. Wat we daarmee precies bereikt hebben, is lastig te meten en we weten niet hoe de wereld er zonder de doelen uit zou hebben gezien.

SDG de nieuwe doelen!

De SDGs gaan door waar de millenniumdoelen ophouden, maar zijn 'veel ambitieuzer', stellen de VN. Ze gaan niet alleen over ontwikkeling, maar ook over duurzaamheid. Bovendien zijn de SDGs, in tegenstelling tot de millenniumdoelen, niet alleen binnen de muren van de VN bedacht.

Het is van iedereen!

Iedereen mocht erover meepraten. Zo hebben wereldwijd bijna 7,8 miljoen mensen gestemd op hun favoriete thema. Er werd ook een speciaal High Level Panel benoemd en een VN-werkgroep met 70 landen stelde de lijst op met zeventien doelen waar de 193 lidstaten de maanden voorafgaand aan de VN-top over onderhandelden. De nieuwe ontwikkelingsagenda geldt voor alle landen, en is niet alleen 'hulp' van rijke landen aan arme landen. En ze hebben aandacht voor mensenrechten, economische groei, vrede en veiligheid, en klimaat. In 2000, bij de start van de millenniumdoelen, had niemand het daarover.

En wat kunnen wij doen in Nederland?

Vanaf januari 2016 zijn de SDGs officieel ingegaan. De prioriteiten voor de implementatie van de doelen zijn per land verschillend. Waar het ene land bijvoorbeeld nog hard moet werken aan gezondheidszorg, moet het andere land harder werken aan goed onderwijs. Dit betekent echter niet dat landen de voor hen belangrijkste doelen kunnen uitkiezen om de rest links te laten liggen. Zowel bedrijven als overheden, NGO' s, kennisinstellingen én burgers zullen zich moeten inzetten om de doelen in 2030 te behalen.

En ons bedrijf?

Sommige thema's lijken ver van ons bed maar worden geraakt door alles dat wij doen. Het inkopen van eerlijke kleding zorgt bijvoorbeeld voor een betere welvaartsverdeling in de wereld en voorkomt uitbuiting en kinderarbeid. Het gebruik van de juiste materialen hier in Nederland, voorkomt uitputting van de bron elders in de wereld. Maar ook het zorgen voor de inkoop van minder milieubelastende producten, een slimmere logistiek en de mogelijkheid voor mensen om zich te kunnen ontwikkelen, dragen bij aan een duurzamere samenleving.

"Think Global, act local"

Beëindig armoede overal en in al haar vormen.

Niemand mag in 2030 nog in extreme armoede leven. De Wereldbank heeft in 2015 bepaald dat iedereen die minder dan $ 1,90 te besteden heeft in armoede leeft. In 1990 leefde 37% van de wereldbevolking onder deze grens. In 2012 nog maar 12,8%. Dit getal moet verder omlaag en daar kunnen wij aan bijdragen door zorgvuldig in te kopen en bij te dragen aan een betere verdeling van rijkdom. Onze invloed is niet groot maar ook wij kunnen voor iemand het verschil maken. Manders Totaal koopt bijvoorbeeld al sinds 2012 bedrijfskleding die het keurmerk Fair Wear heeft. Dus geen besmette kleding door kinderarbeid of uitbuiting. Er wordt geen gebruik gemaakt van leveranties waarvan de herkomst niet bekend is. Zo werken wij voornamelijk met Sigma producten. Sigma heeft haar eigen Product Sustainability Indicator waarbij men zowel ecologisch, sociaal, economisch toetst en kijkt naar wat het doet met het milieu, met de samenleving en wat het oplevert. Sigma voert beleid ter vermindering van Co2 uitstoot, afval en energieverbruik. Maar in deze context veel belangrijker; er wordt geen gebruik gemaakt van lage lonen landen. Inkoop van kozijnen vindt uitsluitend plaats bij leveranciers die gebruik maken van hout met het FSC (Forest Stewardship Council) keur. FSC ziet toe op een eerlijke boswinning waarbij naast de ecologische aspecten ook wordt gezorgd voor menswaardige omstandigheden. Onze doelstelling voor 2020 is dat we 80% van alle door ons ingekochte producten die beschikbaar zijn, uitsluitend uit Fair Trade producten laten bestaan. Door onze stakeholders bewust te maken van de beschikbaarheid van Fairtrade producten hopen we een inktvlek effect te bereiken. De eerste stap is dat we vanaf 2018 kerstpakketten verstrekken aan alle medewerkers en oud medewerkers die bestaan uit voornamelijk fairtrade producten.

Sociale zekerheid

Maar er is meer dan alleen extreme armoede. Zo is er bepaald dat alle landen zich moeten inzetten voor betere systemen op het gebied van sociale zekerheid. Dit betekent bijvoorbeeld het bedenken van beleid en het opzetten van programma's voor een inclusieve arbeidsmarkt. Daarnaast moet het niet mogelijk zijn dat mensen in armoede kunnen raken door werkeloosheid, ziekte, ouderdom of een handicap. Als dit gebeurt moet je terug kunnen vallen op sociale systemen die je ondersteunen. Manders Totaal verplicht zich om mensen minimaal overeenkomstig de cao te betalen en uitsluitend gebruik te maken van uitzendbureaus die werken met een VCU erkenning. ZZP'ers worden uitsluitend gelijk behandeld als eigen medewerkers en hun facturen worden binnen 14 dagen betaald. Werknemers die uitvallen met lichamelijke klachten worden alleen in onmogelijke gevallen niet herplaatst. Manders Totaal heeft haar sociale beleid beloond gezien met de Prestatieladder Sociaal Ondernemen (PSO) met de hoogste trede (3).

Economische middelen

Ook moeten alle mannen en vrouwen, en vooral arme en kwetsbare mensen, recht hebben op economische middelen zoals land, technologie en financiële dienstverlening, zoals microfinanciering. Maar dit houdt ook in het recht om te werken. Arme mensen mogen minder geraakt kunnen worden door natuurrampen, of sociale en economische crises. Manders Totaal heeft zich ten doel gesteld om iedereen een kans te bieden. Ongeacht sociale afkomst, land van herkomst, vooroordelen of verleden. We hebben inmiddels 4 voormalig vluchtelingen uit Syrië in dienst. Vlucht vanwege veiligheid of betere economische omstandigheden, is voor ons niet relevant. Een kans wordt geboden om deze mensen een gelijke welvaart te bieden als alle mensen in Nederland. Als ambassadeur van Brabants Besten is Manders Totaal kartrekker in de regio Zuidoost Brabant om statushouders een duurzame werkomgeving te bieden.

Verzeker een goede gezondheid en promoot welvaart voor alle leeftijden.

In 2030 mag niemand op de wereld meer honger lijden. Iedereen moet toegang hebben tot veilig, voedzaam en voldoende voedsel, het hele jaar door. Volgens het Wereldvoedselprogramma hebben op dit moment 795 miljoen mensen niet genoeg voedsel om een gezond en actief leven te leiden.

Voedselproductie

In 2050 zal de wereldbevolking zijn toegenomen tot zeker negen miljard mensen. Daarom richt dit tweede doel zich ook op de voedselproductie. Zo moeten er in 2030 duurzame systemen zijn voor voedselproductie. Dit betekent dat de voedselproductie omhoog moet, zonder ecosystemen aan te tasten. In 2030 moet de productiviteit en het inkomen van agrarische midden- en kleinbedrijven verdubbeld zijn. Om dit te bereiken moet er bijvoorbeeld beter gelet worden op een eerlijke verdeling van land en toegang tot financiële markten. De invloed van een Nederlands bedrijf buiten de voedselindustrie is zeer beperkt. We kunnen wel aandacht schenken aan hetgeen we inkopen en we kunnen advies en voorlichting geven aan onze stakeholders. Fairtrade producten dragen bij aan een betere verdeling van de opbrengsten en bieden lokale ondernemers de kans te groeien om de verdubbeling te bereiken. Ook het in stand houden van de bio-diversiteitstuin draagt bij aan de ontwikkeling van een goed eco-systeem met invloed op de naast gelegen boomgaarden.

Verzeker een goede gezondheid en promoot welvaart voor alle leeftijden.

"Gezondheid is essentieel voor duurzame ontwikkeling", stellen de Verenigde Naties. Doel drie gaat over gezondheid en welzijn voor iedereen van jong tot oud.

Gezondheid

Er moet in 2030 een einde komen aan epidemieën zoals HIV/aids, tuberculose, malaria en andere tropische ziekten. Om dit te bereiken moet er meer aandacht komen voor onderzoek naar vaccins en medicijnen. In de targets van dit derde doel staat ook beschreven dat er meer aandacht uit moet gaan naar het voorkomen en het behandelen van drugsverslavingen en alcoholmisbruik. En het aantal verkeersdoden moet in 2020 al gehalveerd zijn. Manders Totaal draagt bij aan een veilige en gezonde werkomgeving. Dit wordt mede bereikt door het geven van voorlichting over veilig rijden en waakzaamheid voor arbeid gerelateerde psychische ziekten door overwerktheid, stress en te lange werkdagen. Wij kiezen ervoor om niet over te werken en om bij grote reisafstanden gelegenheid te bieden om te overnachten op kosten van het bedrijf. Wij bieden periodieke medische keuringen aan en gestuurd door een VCA** keur certificering zorgen we voor veel aandacht aan veilig werken op het hoogst haalbare niveau. Mensen met een verleden met verslaving wordt een basis geboden om een nieuw leven op te bouwen waarbij de noodzaak om terug te vallen zoveel mogelijk wordt weggenomen door begeleiding en maatschappelijke ondersteuning. We stimuleren gezond eten en stellen dagelijks vers fruit beschikbaar in de kantine.

Sport

Manders Totaal stimuleert bewegen door het bieden van bedrijfssport maar ook door diverse sponsorovereenkomsten met sportclubs zoals de gehele damesafdeling van Voetbalvereniging RKSV Mierlo-Hout, Helmond Sport, Helmond Sport jeugdopleiding, Voetbalvereniging SSS-18 Overloon, Voetbalvereniging VV Handel, Tafeltennistennis vereniging TTV Stiphout en voetbalvereniging Heeswijk-Dinther.

Verzeker gelijke toegang tot kwaliteitsvol onderwijs en bevorder levenslang leren voor iedereen

Met name door de millenniumdoelen is er in onderwijs de laatste jaren veel verbeterd, vooral voor vrouwen en meisjes. Op dit moment gaat 91 procent van de kinderen in ontwikkelingslanden naar de basisschool. Het aantal kinderen dat niet naar school gaat is ten opzichte van 2000 gehalveerd van 100 miljoen naar 57 miljoen in 2015.

Maar er valt nog veel winst te behalen. Vijftig procent van de kinderen met een basisschoolleeftijd die niet naar school gaan, wonen in conflictgebieden. En wereldwijd kunnen 103 miljoen jongeren nog niet lezen of schrijven.

Manders Totaal biedt een doorlopend proces van leren in combinatie met werken aan. Als erkend leerbedrijf voor zowel LBO als MBO(4) bieden we jongeren een kans om zichzelf via de (BBL) leertrajecten te verbeteren en de kans op een solide arbeidsomgeving te vergroten. Manders Totaal neemt deel aan een programma tegen laaggeletterdheid dat via VNO/NCW is opgestart. Doel is om binnen het bedrijf de laaggeletterdheid terug te dringen zodat deze mensen niet beperkt worden. Iedereen binnen Manders Totaal die zich wil bijscholen krijgt daar de gelegenheid voor en jaarlijks worden er minimaal 2 leerprojecten opgestart waarbij mensen extra kwalificaties toe kunnen voegen. Manders Totaal heeft in 2020 een eigen opleidingsplan ontwikkeld en heeft leermeesters aangesteld. We bieden ieder jaar 3 leerlingen een begeleide stageplek of leer/werkplek aan. Onze bestuursdeelname is van de Schildervakopleiding Nuenen verplaatst naar de Schildersvakopleiding in Mierlo.

Bereik gendergelijkheid en empowerment voor alle vrouwen en meisjes

In de Universele Verklaring voor de Rechten van de Mens is vastgesteld dat mannen en vrouwen dezelfde rechten hebben. Toch is dit niet voldoende. “Gelijkheid tussen mannen en vrouwen is niet alleen een mensenrecht, maar ook de basis voor een vreedzame, welvarende en duurzame wereld”, aldus de Verenigde Naties. Maar in de praktijk blijkt dat vrouwen en meisjes nog vaak achtergesteld worden ten opzichte van mannen en jongens. Dit vijfde doel stelt dat in 2030 vrouwen en mannen ook in de praktijk gelijke rechten moeten hebben op faciliteiten als onderwijs, gezondheidszorg en werk. Daarnaast moeten vrouwen en mannen gelijk vertegenwoordigd zijn in politieke en economische besluitvorming. Hoewel Manders Totaal een technische omgeving heeft met relatief zware arbeid, werken er veel vrouwen. Gebleken is dat vrouwen als schilder vaak na verloop van tijd een andere richting kiezen. In de voorgaande 2 jaren hebben er 5 vrouwen als schilder gewerkt

maar zijn er nu 4 vrijwillig naar een andere bedrijfstak vertrokken. Thans is er 1 vrouw als full time schilder aan het werk in de functie van voorwerker. Een leerling is gestart met haar BBL opleiding. Op kantoor streven wij naar zoveel mogelijk vrouwen in dienst. Thans hebben we op de 11 mannen 5 vrouwen in dienst. Er is 1 vrouw opgenomen in het managementteam. Vrouwen vinden bij Manders Totaal een veilige werkomgeving en vrouwonvriendelijk gedrag wordt niet getolereerd. Er is een vertrouwenspersoon aangesteld die gelegenheid geeft om misstanden ook op dat gebeid te melden. De vertrouwenspersoon is een vrouw.

Verzeker toegang tot duurzaam beheer van water en sanitatie voor iedereen

Schoon drinkwater en goede en schone sanitaire voorzieningen hebben een positieve invloed op andere Global Goals zoals voedselveiligheid, onderwijs en gezondheid. Schoon drinkwater zorgt voor minder infecties en schone toiletten op scholen zorgen ervoor dat meer meisjes naar school gaan, ook als ze ongesteld zijn. Er is genoeg schoon drinkwater voor iedereen op de wereld, maar door problemen zoals een slechte infrastructuur of economie, sterven er elk jaar nog miljoenen mensen aan ziekten die veroorzaakt worden door vervuild drinkwater of slechte hygiëne.

Kwaliteit van water

In doel zes is dan ook vastgesteld dat iedereen in 2030 toegang moet hebben tot schoon drinkwater en gebruik moet kunnen maken van schoon en goed sanitair. Er wordt nog steeds veel afval weggegooid in water. Om de kwaliteit van water te verbeteren moet deze vervuiling stoppen en afvalwater moet vaker gezuiverd worden. Ook moeten alle landen in 2030 een goed werkend waterbeheer systeem hebben.

Door de keuzes die Manders Totaal gemaakt heeft op het gebied van grondstoffenverwerking hopen we bij te dragen aan een betere waterkwaliteit. We lozen geen afvalstoffen meer in het water. Alle vloeibare restproducten worden als chemisch afval afgevoerd en verwerkt naar de hoogste verwerkingsmaatstaven. Er is in het VCA veiligheidssysteem opgenomen dat er geen enkele vloeistofdrager zonder lekvoorziening mag worden bewaard waardoor wegvloeien naar grondwater onmogelijk is. De door Manders Totaal gebruikte handwasmiddelen zijn biologisch afbreekbaar. Regenwater wordt niet op het riool geloosd maar krijgt vrijloop in de sloten.

Verzeker toegang tot betaalbare, betrouwbare, duurzame en moderne energie voor iedereen

We hebben energie nodig voor onze welvaart en ons welzijn; om te leven, wonen en werken. We halen te veel energie uit kolen, olie en gas. Deze grondstoffen raken op en de brandstof veroorzaakt klimaatverandering. Ten minste 60 procent van de broeikasgassen wordt veroorzaakt door energie.

Technologie

In 2030 moet iedereen toegang hebben tot betaalbare, betrouwbare en duurzame energie. Duurzame energie kunnen we halen uit natuurlijke bronnen als water, wind en zon. Om dit doel te bereiken moeten deze bronnen beter onderzocht worden, evenals de technologie waarmee we duurzame energie kunnen opwekken.

Manders Totaal heeft de laatste jaren grote slagen gemaakt ten aanzien van energieverbruik. Na de installatie van een geheel nieuwe CV installatie is alle plafondverlichting vervangen voor LED, is een deel van de verwarming elektrisch geworden en zijn alle buitenarmaturen vervangen voor ledverlichting. De isolatie van het pand was al op een hoog niveau en bewustwording ten aanzien van energie is diepgeworteld bij alle medewerkers. Voor de elektriciteit is enkele jaren geleden al de overstap gemaakt naar groene stroom die wordt opgewekt vanuit biomassa. Er loopt op dit moment een projectonderzoek naar zonne-energie door de deelname aan een gezamenlijke aanpak met de stichting bedrijventerreinen. Manders Totaal is voornemens om de zonnepanelen te plaatsen op de weidegrond voor het pand omdat het pand voorzien is van zachte isolatie is plaatsing op het dak lastig. Bovendien heeft de plaatsing van panelen, in het zicht vanaf de invalsweg in Helmond, een groot voordeel ten aanzien van de bewustwording. De eerdere doelstelling om eind 2020 zelf in ons stroomverbruik te voorzien en is niet haalbaar gebleken. Dit project wordt doorgeschoven en meegenomen in het kader van overige investeringen aan en in het pand. De magazijnverlichting in locatie Venray is wel vervangen voor LED. Vanwege de zeer korte brandtijd van de verlichting in het magazijn in Helmond is vervanging door LED hier nog niet gebeurd. Wij voorzien dat dit voor het einde van 2021

Bevorder aanhoudende, inclusieve en duurzame economische groei, volledige en productieve tewerkstelling en waardig werk voor iedereen

Dit doel richt zich op fatsoenlijk werk voor iedereen en duurzame en inclusieve economische groei. Dit betekent dat iedereen die kan werken de mogelijkheid moet hebben om te kunnen werken, onder goede werkomstandigheden.

Deze banen moeten economische groei stimuleren zonder het milieu aan te tasten. Daar waar het gebruikelijk is in de bouwsector om mensen niet meer in vaste dienst te hebben, heeft Manders Totaal ervoor gekozen dat wel te doen. Manders Totaal biedt mensen een eerlijke werkomgeving met condities die conform CAO zijn. Manders heeft zich ten doel gesteld een goede werkgever te zijn. Naast de eerlijke werkomgeving mag iedere medewerker rekenen op een sociaal beleid in een mantelzorg vriendelijke omgeving. Door het scholingsprogramma mag iedereen zich, ongeacht oorsprong, ras, gender of persoonlijke omstandigheden, verbeteren en een persoonlijk ontwikkelingsprogramma volgen. Dit Maatwerk wordt geboden als er voldoende zicht is op een succesvol traject.

Werkloosheid

Er is nog veel te doen binnen dit doel. Van 2007 tot 2012 groeide het aantal werkelozen in de wereld van 170 miljoen naar 202 miljoen. Van dit aantal zijn 75 miljoen jonge vrouwen en mannen. En om het aantal nieuwe mensen op de arbeidsmarkt in de komende jaren van een baan te voorzien, zijn er tussen 2016 en 2030 zijn er 470 miljoen extra banen nodig. Manders Totaal biedt mensen een eerlijke kans door vaste contracten en slechts waar nodig vanuit de onwerkbare periode in het jaar, gebruik te maken van flexibele contracten. Er wordt doorlopend gewerkt aan een veranderde situatie waarbij de werkverdeling door het hele jaar beter gespreid is. Opdrachtgevers worden geïnformeerd over betere systemen die schilderen in winterperioden mogelijk maakt. Er wordt diversiteit gezocht in werkzaamheden en samenwerkingen worden opgezocht met collega bedrijven om mensen de kans te bieden door te werken in de traditioneel onwerkbare perioden.

Kinderarbeid en slavernij

Daarnaast moeten landen actie ondernemen op het tegengaan van moderne slavernij, mensenhandel en gedwongen arbeid, inclusief kinderarbeid en kindsoldaten. En in 2025 moet er definitief een einde komen aan alle vormen van kinderarbeid. Manders Totaal zal geen producten kopen waarbij het risico bestaat dat deze niet fair geproduceerd worden. Bij stageprojecten wordt een stagevergoeding betaald die overeenkomt met het geldende minimum jeugdloon.

Waardig werk

Dat betekent ook dat je in een omgeving werkt waar waardigheid als basis bestaat. Manders Totaal heeft in 2011 een eigen integriteits- en gedragscode opgesteld waarin is vastgelegd hoe wij met elkaar omgaan. “Elkaar” in de ruimste zin van het woord, zowel intern als extern. Integer omgaan met gegeven vertrouwen van opdrachtgevers, rekening houdend met alle wetten zoals de wet op veilig werken (ARBO), de Europese wetgeving omtrent vrijheid van concurrentie en mededinging.

Bouw veerkrachtige infrastructuur, bevorder inclusieve en duurzame industrialisering en stimuleer innovatie

Bij infrastructuur moeten we denken aan transport, wegen, irrigatie, energie en informatie-, en communicatietechnologie. Om verbeteringen aan te brengen in onderwijs, gezondheidszorg of het drinkwater, is infrastructuur noodzakelijk.

Zonder wegen of transport is het voor kinderen uit afgelegen dorpen bijvoorbeeld veel moeilijker om naar school te gaan. In veel ontwikkelingslanden ontbreekt deze fundamentele infrastructuur. Zonder infrastructuur is het moeilijker om een baan te krijgen, zaken te doen, informatie te ontvangen en brood te halen. Oftewel, door een betere infrastructuur is het makkelijker om andere doelen te bereiken en gaat de levenskwaliteit omhoog.

Technologische vooruitgang

Om dit te bereiken is er technologische vooruitgang nodig. Daarnaast hebben we vooruitgang nodig om doelen over klimaat en duurzame energie te bereiken. Industrialisatie en innovatie zijn binnen dit doel dus ook van belang. Zonder technologie en innovatie zal er geen industrialisatie komen en zonder industrialisatie komt er geen ontwikkeling, stellen de Verenigde Naties.

Internet

Naast duurzaam en inclusief, moet infrastructuur in 2030 voor iedereen toegankelijk en betaalbaar zijn. Duurzame en inclusieve industrialisatie moet voor meer banen zorgen en het moet het BNP verhogen. In 2020 moeten ook de minst ontwikkelde landen toegang hebben tot internet en er moet meer onderzoek komen naar technologie binnen de industriële sector.

Dring ongelijkheid in en tussen landen terug.

Tussen 1990 en 2010 is de inkomensongelijkheid binnen ontwikkelingslanden met 11 procent toegenomen. Maar ook binnen ontwikkelde landen is de inkomensongelijkheid toegenomen. Het idee dat economische vooruitgang niet genoeg is om armoede te bestrijden, wordt wereldwijd steeds meer ondersteund.

Economische groei moet inclusief zijn. Oftewel, iedereen moet er bij betrokken worden. En als we het hebben over economische groei, moeten we ook aandacht hebben voor sociale aspecten en het milieu.

Inkomensgroei

In doel tien staat dat landen meer aandacht moeten besteden aan de inkomensgroei van arme mensen. Het inkomen van de armste 40 procent van de nationale populatie moet in 2030 dan ook sneller zijn gegroeid dan het nationale gemiddelde. Mondiale financiële instituties moeten beter gereguleerd en gecontroleerd worden. Daar waar het Manders Totaal betreft is er sprake van inkomensgelijkheid in de zelfde functies. Het beleid kent een salarisopbouw die ongeacht de werkmaatschappij, zorgt voor een gelijk inkomen voor een gelijkwaardige functie.

Discriminatie

Binnen dit doel is ook ruimte voor migratie. Migratie en mobiliteit van mensen moet beter en veiliger georganiseerd worden. Ook moet er een einde komen aan discriminerende wetten en praktijken die ongelijkheid alleen maar groter maken. Iedereen moet gelijke kansen hebben en betrokken worden bij alle sociale, economische en politieke aspecten van de maatschappij. De bijdrage van Manders Totaal aan dit doel krijgt vorm door een gedegen onderzoek dat is gehouden en jaarlijks zal worden herhaald bij alle medewerkers. Het onderzoek richt zich op de tevredenheid van de medewerkers en zoomt in op gelijkheid, veiligheid, discriminatie, pesten, kansen, geborgenheid en groeiperspectief. Hierdoor overtuigd Manders Totaal zichzelf van een beleid dat gericht is op het tegengaan van ongelijkheid, discriminatie of pesten op de werkvloer.

Maak steden en menselijke nederzettingen inclusief, veilig, veerkrachtig en duurzaam

De helft van de wereldbevolking woont in de stad. In 2030 woont mogelijk bijna 60 procent van alle mensen wereldwijd in stedelijk gebied. Helaas bevat die groei van 'stedelijk gebied' ook sloppenwijken. Nu wonen er al 823 miljoen mensen in die sloppenwijken, maar dat aantal zal blijven groeien.

Uitdaging van de stad

Duurzame groei is de grootste uitdaging van de steden van de toekomst. Ondanks het grote aantal mensen dat in de steden woont, bedekken alle steden slechts drie procent van al het landoppervlakte. Toch kunnen de steden een groot verschil maken: ze zijn goed voor zo'n 60 – 80 procent van alle energieconsumptie en zo'n 75 procent van de carbon emissies. De snelle verstedelijking drukt zwaar op het krijgen of behouden van vers watervoorziening, functionerende riolering, de leefomgeving en de volksgezondheid.

Duurzame steden

Tegelijkertijd heeft de hoge bevolkingsdichtheid in de stad ook voordelen. Zo is het gemakkelijker om bronnen efficiënter in te zetten; technologische innovaties breed door te voeren; en minder grondstoffen en energie te gebruiken. De stad van de toekomst moet met behulp van innovatie en vooruitgang kansen bieden aan iedereen, inclusief toegang basisvoorzieningen als schoon drinkwater, huisvesting, energie, transport en meer. Veilige steden zijn door een bedrijf als Manders Totaal niet te beïnvloeden. Wat wel kan is een bijdrage leveren aan leefbaarheid op gemeenschappelijk en natuurlijk gebied zoals in doel 11 sub 4 van de SDG is omschreven.

Lokale economie

Een lokale samenleving is gebaat bij wederkerigheid. Hoewel Manders Totaal landelijk en zelfs Europees actief is, heeft het de voorkeur zoveel als mogelijk bij lokale partijen te besteden, rondom de beide vestiging van het bedrijf. Daar waar mogelijk wordt door Manders Totaal lokaal ingekocht. Dit is een bewuste keuze op basis van de MVO gedachte. Kleine ondernemingen in de gemeenschap verdienen een eerlijke kans. Het zijn meestal ook de ondernemingen die bijdragen aan lokale leefbaarheid en werkgelegenheid.

Bescherming Cultureel en natuurlijk erfgoed.

Doel 11.4 spreekt van inspanningen verhogen om het culturele en natuurlijke erfgoed van de wereld te beschermen en veilig te stellen. Manders Totaal vind dat een duurzame samenleving ook bestaat bij de binding van mensen door middel van verenigingen en sportclubs en het behouden van cultuur waarmee we ons verbinden. Daar wordt veel in geïnvesteerd door bijdragen aan lokale doelen.

Bijdragen van Manders Totaal aan een duurzame samenleving::

1. Bij renovatieprojecten onderzoeken wat de impact is op de omgeving. Bijvoorbeeld bij het herstellen van daken, waarbij de leefomgeving van dieren wordt weggenomen, worden er middelen geboden om bijvoorbeeld nestmogelijkheden terug te brengen.
2. Door regelmatig bij de start van projecten bewonersavonden te organiseren ontstaat een binding in de wijk. Zeker wanneer het om geluidsaneringsprojecten gaat, is de gemene deler bepalend voor de binding tussen mensen onderling.
3. Door de aanleg van een bio-diversiteitstuin dragen we actief bij aan een betere leefomgeving. Deze tuin, aangelegd op het bedrijfsterrein van Manders Totaal is vrij toegankelijk voor bezoekers en is ingericht volgens de 5 basiselementen van de levende tuin; bodem, water, dieren, voedsel en energie. Deze tuin is in 2016 opgericht in samenwerking met Gemeente Helmond.
4. Door het actief bijdragen aan verenigingen in het werkgebied van Manders Totaal door sponsoring en bijdragen in de vorm van bestuurdersondersteuning, bijvoorbeeld:
5. Bijdragen aan sportverenigingen:
    - Helmond Sport Helmond.
    - Stichting Jeugdopleiding Helmond Sport.
    - VVV Venlo.
    - Voetbalvereniging Mierlo-Hout.
    - Voetbalvereniging Overloon.
    - Voetbalvereniging Handel.
    - Volleybalvereniging Venray.
    - Tafeltennisvereniging Stiphout.
    - Tennisvereniging Gemert Handel.

6. Bijdragen aan een cultuurinitiatief:
    - Koninklijke Stadsharmonie Phileutonia Helmond.
    - Vrienden van Oorlogs- en verzetsmuseum Overloon (met toegang voor onze medewerkers).
    - Koninklijke Harmonie Euterpe.
    - Stichting dorpsquiz Loën Wet Ut, Overloon.
    - Odapark, centrum voor hedendaagse kunst Venray.
    - Stichting nationaal Oorlogsmuseum Overloon.
    - Stichting Mariakapel Holthees.

- Stichting Cultureel Centrum Venray.
- Stichting Oranjebuurt Carnaval Helmond.
- Stichting Keiebijters Carnaval Helmond.
- Stichting Helmondse Musical Helmond.
- Stichting Huibuuke Carnaval Overloon.
- Stichting Piëlhaas Carnaval Venray.

7. Bijdragen een charitatieve instellingen
    - Inloophuis de Cirkel, Helmond.
    - Hospice Valkenhaeghe, Helmond.
    - KIKA
    - Speeltuin Helmond West Helmond.
    - Alpe d'huzes.
    - De Duurzame Leverancier, Utrecht.

8. Bijdragen verbindende gemeenschapsactiviteiten:
    - Stichting Tentfeesten Overloon
    - Stichting Winterpret (IJsbaan) Venray.
    - Stichting beheer Sportpark de Raaij.

Verzeker duurzame consumptie-, en productiepatronen

Zorg voor duurzaam beheer en efficiënt gebruik van natuurlijke hulpbronnen. Het produceren van onze goederen moet met het oog op de groeiende wereldbevolking veel handiger: ‘meer produceren met minder’.

Vervuilende energiebronnen

Zo moet het gebruik van vervuilende energiebronnen teruggeschroefd, want ondanks de technologische vooruitgang zullen OECD-landen naar schatting nog 35 procent meer energie verbruiken in 2020. Manders Totaal vernieuwd regelmatig haar wagenpark en kiest daarvoor voor de minst vervuilende beschikbare vervoersmiddelen. Meer elektrisch waar mogelijk en aangepaste logistiek om het aantal kilometers terug te dringen. Verlichting wordt door Manders Totaal grotendeels verkregen door LED en verwarming en koeling van de gebouwen met vernieuwde installaties.

We moeten zorgen dat het kleine percentage aan drinkwater dat er is – maar drie procent van de wereldwatervoorraad is zoet water – minder vaak vervuild en verspild wordt.

Voedselproductie

Op het gebied van voedselproductie moet de verdeling beter. Terwijl er bijna 800 miljoen mensen honger hebben, is er in sommige delen van de wereld juist te veel (ongezond) eten, wat zorgt voor hart- en vaatziekten. Naar schatting haalt ongeveer een derde van wat de wereld produceert aan voedsel, ons bord niet. Het doel is om in 2030 voedselverspilling gehalveerd te hebben. Manders Totaal schenkt aandacht aan gezond eten door dit te verstrekken in de vorm van fruit en in 2019 gaat dit uitgebreid worden met soepen van de verspilfabriek.

Groene levensstijl

Onze productie moet schoner: het doel is om chemicaliën en ander afval in de lucht, water en bodem te verminderen. De bedoeling is om in de hele keten bewust te maken van de problemen en te laten meehelpen bij de oplossingen. Van boer tot supermarkt, tot gemeentes, waterbedrijven en uiteindelijk de consument: zorg dat iedereen voldoende informatie heeft over een groene levensstijl. Manders Totaal kiest voor veilige en gezonde producten. Anders dan te doen gebruikelijk wordt meer en meer gezocht naar middelen die oplosmiddelvrij zijn. Te denken valt aan de toegepaste watergedragen verven, zuurvrije kitten, ecopur en het terugdringen van kopiëren en printen. Een sterke sturing op een digitaal kantoor waardoor papierwerk wordt teruggedrongen.

Neem dringend actie om klimaatverandering en haar impact te bestrijden.

Ieder land op ieder continent heeft te maken met klimaatverandering. De opwarming van de aarde heeft nu al invloed op het dagelijks leven en het inkomen van miljoenen mensen wereldwijd en dat zal in de toekomst alleen maar toenemen.

Extreme omstandigheden

Droogte, overstromingen en extreme stormen komen vaker voor door klimaatverandering. Broeikasgassen die wij uitstoten zorgen ervoor dat de temperatuur op aarde snel stijgt. Dit zorgt ervoor dat het Poolijs smelt en het zeeniveau stijgt. Arme mensen die nu al het meest kwetsbaar zijn, krijgen het eerst met de gevolgen te maken. Vaak zijn zij afhankelijk van landbouw in gebieden die gevoelig zijn voor extreme omstandigheden.

Onder de twee graden

In december werd in Parijs een klimaatakkoord gesloten waarbij landen afgesproken hebben om de opwarming van de aarde onder de twee graden te houden. Hiervoor moeten broeikasgassen fors teruggedrongen worden en moeten fossiele energiebronnen vervangen worden door duurzame energie. Verder is het belangrijk dat met name ontwikkelingslanden maatregelen kunnen nemen om zich te wapenen tegen de gevolgen van klimaatverandering.

Hoewel de invloed van Manders Totaal beperkt is, wordt wel bijgedragen aan een beter klimaat door de voorafgaand omschreven maatregelen en bijdragen. Bovendien is Manders Totaal betrokken of betrokken geweest, bij diverse initiatieven die vastgoedeigenaren bewegen tot het nemen van energiebesparende maatregelen: Helmond Bespaart Energie, Venray Energiezuinig, Berkel Enschot bespaart, Hoewel deze initiatieven nog relatief weinig collectief besef brengen, worden er wel stappen gezet bij het isoleren van woningen.

Zelf is Manders Totaal bewust van haar eigen uitstoot door de co2 prestatieladder. Deze is vanaf 2013 actueel in gebruik geweest en is in 2020 herzien met behaalde doelstellingen tot 2021.

Behoud en maak duurzaam gebruik van de oceanen, de zeeën en de maritieme hulpbronnen.

Oceanen zijn met hun temperatuur, hun stromingen en hun onderzeese leven de motor van mondiale systemen die de aarde bewoonbaar maken voor mensen. Ze bedekken drie kwart van het aardoppervlak. Ons drinkwater, ons weer, klimaat, de kusten, veel van ons eten en zelfs de lucht die we inademen zijn afhankelijk van de zee.

Activiteit op zee

Oceanen en zeeën absorberen 30 procent van de totale CO2, en het fytoplankton zorgt voor 50 procent van onze zuurstof. Door de eeuwen heen zijn oceanen en zeeën cruciaal gebleven voor handel en transport. De huidige waarde van economische activiteit op zee wordt geschat op 3 tot 6 biljoen dollar.

Nu nog dragen oceanen en zeeën 90 procent van al het transport, en via onderzeese kabels 95 procent van de mondiale telecommunicatie. Visserij en aquacultuur verschaffen voor 4,3 miljard mensen ruim 15 procent van hun dierlijke eiwitconsumptie.

Zonder zorgvuldig beheer van deze essentiële mondiale hulpbron is er geen duurzame toekomst mogelijk.

Bescherm, herstel en bevorder het duurzaam gebruik van ecosystemen, beheer bossen duurzaam, bestrijd woestijnvorming en landdegradatie en draai het terug en roep het verlies aan biodiversiteit een halt toe.

Bossen bedekken 30 procent van het landoppervlak van de aarde. Naast dat ze belangrijk zijn voor de voedselveiligheid en het bieden van onderdak, zijn ze ook essentieel voor het vechten tegen klimaatverandering, het beschermen van de biodiversiteit en vormen ze het leefgebied van inheemse bevolkingsgroepen. We verliezen jaarlijks 13 miljoen hectare bos, terwijl de landaantasting zorgt voor woestijnvorming van 3,6 miljard hectare aan land.

Ontbossing

Ontbossing en verwoestijning – veroorzaakt door de mens en klimmaatverandering – vormen enorme uitdagingen voor duurzame ontwikkeling en tasten de levens van miljoenen mensen aan in hun strijd tegen armoede. Er wordt actie ondernomen om de bossen te beheren en de verwoestijning aan te vechten.

Zo moet in 2020 de ontbossing zijn gestopt en moet bebossing wereldwijd toenemen. In datzelfde jaar moeten zoetwater- en aardse ecosystemen beschermd worden, met name bossen, moerassen, berggebieden en steppen. In 2030 moet de woestijnvorming tegen worden gegaan.

Manders Totaal verwerkt uitsluitend houtsoorten die duurzaam worden verkregen. Wereldwijd zijn er twee internationale keurmerken die duurzaam bosbeheer aantoonbaar en transparant maken, FSC en PEFC. De keurmerken hanteren een eigen systematiek en zijn beiden goedgekeurd binnen het duurzaam inkoopbeleid van de overheid.

FSC en PEFC werken aan hetzelfde doel: bossen duurzaam beheren en exploiteren en daarmee in stand houden en behoeden voor vernietiging. Beide keurmerken hebben drie peilers waarop het beleid is gebouwd, te weten sociaal, economie en milieu.

Bevorder vreedzame en inclusieve samenlevingen met het oog op duurzame ontwikkeling, verzeker toegang tot justitie voor iedereen en creëer op alle niveaus doeltreffende, verantwoordelijke en open instellingen.

Binnen de millenniumdoelen was er nauwelijks aandacht voor, maar nu is vrijwel iedereen het erover eens dat er zonder vrede, veiligheid en rechtvaardigheid bijna geen ontwikkeling mogelijk is. Corruptie, diefstal en belastingontwijking kost ontwikkelingslanden 1,26 miljard dollar per jaar. Geld dat goed gebruikt kan worden voor armoedebestrijding of om kinderen naar school te laten gaan. En de helft van basisschoolleerlingen in conflictgebieden verlaat school zonder diploma. Vrede, veiligheid en rechtvaardigheid zorgen voor ontwikkeling, en andersom. Ze versterken elkaar.

Geweld en corruptie

Het geweld in de wereld moet in 2030 flink zijn verminderd. En er moet een einde komen aan het geweld tegen kinderen. Kinderen hebben nog elke dag te maken met uitbuiting, misbruik en mensenhandel. Corruptie moet omlaag, evenals de illegale wapenhandel.

Recht

Daarnaast moeten rechtssystemen worden versterkt en verbeterd, op nationaal en internationaal niveau. Informatie moet transparanter worden en fundamentele vrijheden zoals de vrijheid van meningsuiting moeten beter beschermd worden.

Versterk de implementatiemiddelen en revitaliseer het wereldwijd partnerschap voor duurzame ontwikkeling.

"De duurzame ontwikkelingsdoelen zijn een to-do lijst voor mensen en de planeet, en een blauwdruk voor succes", zei VN-Secretaris-Generaal Ban ki-Moon bij de lancering van de SDGs. "We zullen ook een nieuw mondiaal partnerschap nodig hebben", aldus Ban ki-Moon. "We hebben actie nodig van iedereen, overal. Zeventien Duurzame Ontwikkelingsdoelen zijn onze gids."

Samenwerken

Om alle doelen te behalen in 2030 moeten regeringen, bedrijven, burgers en organisaties samenwerken. Het gaat daarbij vooral om technologie, kennisoverdracht, handel, data, beleidscoherentie en financiële stromen. De officiële ontwikkelingshulp (ODA) bedroeg 135,2 miljard dollar in 2014, het hoogste niveau ooit. De schuldenlast van de ontwikkelingslanden blijft stabiel op ongeveer 3 procent van de exportinkomsten. Het aantal internetgebruikers in Afrika bijna verdubbeld in de afgelopen vier jaar, maar meer dan 4 miljard mensen maken geen gebruik van het internet, en 90 procent van hen woont in ontwikkelingslanden.

Een succesvolle agenda voor duurzame ontwikkeling vereist partnerschappen tussen regeringen, het bedrijfsleven en het maatschappelijk middenveld. Gezamenlijke principes en waarden, een gedeelde visie en gedeelde doelen zijn nodig op mondiaal, regionaal, nationaal en lokaal niveau.

Investeringen

Investeringen op lange termijn, met inbegrip van directe buitenlandse investeringen, zijn nodig, met name in ontwikkelingslanden, in duurzame energie, infrastructuur en vervoer, alsook informatie- en communicatietechnologie. Regelgeving moet worden aangepast om investeringen aan te trekken en duurzame ontwikkeling te bevorderen. Nationale toezichtmechanismen zoals rekenkamers en wetgeving moeten worden versterkt.

5. Corona en Covid-19

En ineens zag de wereld er heel anders uit. Epidemieën en pandemieën waren niet nieuw voor ons. Denk aan de Mexicaanse griep, Sars, Ebola, of hele specifieke zoals HIV/Aids. Onze jaartelling kent vele epidemieën. Cholera, de builenpest, zwarte pest, de pokken, tuberculose of de Spaanse pest. Het was lang geleden, ver van ons bed, of een specifieke doelgroep waar we ons niet mee identificeerden. En als er al sprake was van een griepepidemie dan veranderde er niets aan de manier waarop we met elkaar omgingen. Het werd als gegeven geaccepteerd. Corona is een ander geval. De hele wereld raakte in de greep van de angst om iemand te besmetten of besmet te raken. Het is grillig en onduidelijk wie er blijvende schade van zou ondervinden of zelfs zou overlijden. Een natuurlijk proces? Wij kunnen dat in ieder geval niet accepteren en er volgeden verregaande maatregelen om mensen te beschermen en het gevoel van veiligheid te geven.

Wat heeft Manders Totaal gedaan?

Niet anders dan de meeste andere bedrijven hebben we de volgende maatregelen getroffen:

- Er is een Corona-coördinator aangesteld.
- Thuis werken werd vrij gegeven voor wie dat wilde.
- Werkplekken werden ingericht met één persoon per ruimte.
- De kantine werd gesloten en tijdelijk uitgebreid.
- Er zijn hygiënezuilen geplaatst op de kantoorlocaties.
- Er worden regelmatig updates en informatiebulletins aan onze medewerkers gezonden.
- Er volgt en controle op het lezen van de mailberichten door actief te informeren bij de medewerkers.
- Alleen rijden werd de algemene regel.
- Mensen in een risicogroep kregen extra veiligheid door allen te mogen werken op niet bewoonde plekken.
- We onderzoeken op dit moment de verbouwing van ons kantoorpand om het tijdperk “na Corona” goed in te kunnen vullen.

Tot slot:

Misschien zit de werkelijke oplossing wel in doel 17. “Het samenwerken en delen van kennis”. Ieder individu, organisatie of onderneming moet de door haar verkregen kennis delen met anderen. Zonder angst om voorsprong te verliezen. Zoals Elon Musk zijn patenten vrij gaf om de ontwikkeling van elektrisch rijden een impuls te geven en daarmee zijn voorkeurspositie op te geven. Zo deelt Manders Totaal haar kennis via een “open source” en zijn ontwikkelde beleidsonderdelen beschikbaar voor anderen. Het enthousiasme dat leeft over sociaal ondernemerschap, duurzaamheidsontwikkelingen, integriteit en arbeidsparticipatie deelt Manders Totaal graag met anderen. Het open systeem is de basis geweest voor de voordracht als “Brabants Besten”. Ook daar staat ambassadeurschap voorop. Neem anderen mee in je ontwikkeling en zorg dat je daarmee een vliegwiel in beweging brengt. We leven in een participatiemaatschappij en dat betekent dat we alleen niet veel kunnen bereiken zonder de hulp van anderen. Als je de mogelijkheden hebt om iets in beweging te brengen, dan moet je dat doen.
Manders Totaal heeft in haar missie en visie opgenomen Maatschappelijk Verbeterend te willen ondernemen en zal dat blijven doen en blijven verspreiden om het besef te laten ontstaan dat er geen andere weg is.

Helmond, juli 2020

Managementteam Manders Totaal:
Rian van Eersel, Johan Ermens, Thomas Swinkels, Wim Hillenbrink